



## FICHE DE POSTE IDE nuit EPD Grugny

Elaborée par :

Ch. Havel

Date de création : Février 2021

Validée par :

R. Bournonville

Date de mise à jour :

### REPertoire DES METIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

**Famille : Soins**

**Sous-famille : Soins Infirmiers**

**Libellé métier :**

**Code métier : 05C10**

**Intitulé du poste : IDE de nuit EPD Grugny**

**Grades correspondants :**

**Pôle : pole EHPAD et pole Adultes Handicapés**

**Service : Tous services de soins**

**Site : Etablissement Public Départemental de Grugny**

### DEFINITION DU METIER OU MISSIONS DU POSTE :

Selon le décret d'actes et d'exercice infirmier n° 2004- 802 du 29 juillet 2004.

Selon le code de déontologie des Infirmiers : décret n° 2016- 1605 du 25 novembre 2016, en tant qu'IDE de nuit, vous êtes amené à travailler sur l'ensemble des secteurs d'activités de l'établissement (pôle Adultes Handicapés et pôle EHPAD).

Vous devez être en capacité d'évaluer l'état de santé d'une personne, d'analyser les situations de soins sur chaque secteur d'activités et de prendre les mesures adaptées en cas d'urgences.

Vous devez concevoir, définir et planifier le projet de soins en tenant compte du projet de vie élaboré en équipe pluridisciplinaire.

Vous dispensez des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé sur les différents secteurs d'activités.

Vous participez à la réalisation de l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des résidents sur les différents secteurs d'activités

### ACTIVITES GENERIQUES DU METIER :

Cf répertoire des métiers de la Fonction Publique Hospitalière

- Contrôle et gestion des matériels, dispositifs médicaux et produits.
- Coordination et organisation des activités et des soins dans son domaine de compétences et dans le respect de l'organisation du service
- Formation et information des nouveaux personnels et stagiaires et des équipes en postes.
- Information et éducation de la personne, de son entourage et d'un groupe de personnes.
- Observation de l'état de santé et du comportement relationnel et social d'une personne.
- Réalisation de soins de confort et de bien-être.
- Réalisation de soins et d'activités à visée préventive, diagnostique, thérapeutique.

- Recueil des données cliniques en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.
- Rédaction et mise à jour du dossier du résident
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé de la personne et application des actions de son rôle propre et délégué.
- Veille et recherche professionnelle

### ACTIVITES SPECIFIQUES DU POSTE :

- Promotion de la qualité de vie des usagers (accompagnement, stimulation, projet)
- Préparation des médicaments et aide à la prise des traitements après vérification des prescriptions
- Animation des transmissions orales, à la fois le soir et le matin, afin d'harmoniser les pratiques d'accompagnement des usagers
- Promotion des accompagnements et de la prise en charge des troubles cognitifs et/ou du comportement
- Nettoyage, entretien et rangement des matériels, des locaux et des outils spécifiques à son domaine d'activités, dans le respect des protocoles d'hygiène et en prévention des infections nosocomiales
- Vérification périodique, nettoyage et réarmement des chariots d'urgences.
- Participation à l'élaboration, la rédaction et la mise en place du projet de vie individualisé et des écrits professionnels
- Accompagnement des équipes et mise en place des modifications d'organisations en l'absence de l'encadrement après consultation de l'astreinte administrative
- Organisation, participation et restitution de la visite médicale dans son domaine de compétences
- Encadrement technique des équipes en poste (et des étudiants) dans son domaine de compétences
- Participation à des groupes de travail institutionnels

### DESCRIPTION DES SAVOIR-FAIRE DU METIER ET DU POSTE AVEC ECHELLE DE MESURE :

Savoir-faire génériques	Notions	Pratique courante	Maitrise	Agent ressource	Non requis
Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens, aux différentes étapes de sa prise en soins (accueil, activités, soins, sorties, maladies, fin de vie)			x		
Analyser et évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes relative à son domaine de compétences			x		
Analyser et synthétiser des informations permettant la prise en soin de la personne soignée dans la continuité des soins			x		
Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétences			x		
Concevoir, formaliser et adapter des procédures/ protocoles/modes opératoires/ consignes relatives à son domaine de compétences		x			
Conduire un entretien d'aide		x			
Elaborer et formaliser un diagnostic infirmier de santé de la personne, relatif à son domaine de compétences			x		
Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétences			x		
Informier et former des professionnels et des personnes en formation		x			
Initier et mettre en œuvre des soins éducatifs et préventifs		x			
Mettre en œuvre et coordonner des actions à visée diagnostique et thérapeutique assurant une prise en charge globale			x		

Organiser, manager et coordonner des interventions soignantes au sein d'équipes pluridisciplinaires		x			
Rechercher, traiter et produire des données professionnelles et scientifiques		x			
Utiliser le dossier informatique « Osiris » pour connaître le dossier du résident et assurer une traçabilité des actions menées		x			
Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques/particulières, dans son domaine de compétences			x		
Savoir gérer les situations d'urgences, de stress ainsi que les consignes d'évacuations et de sécurité			x		
Savoir s'évaluer et se former		x			

Savoir-faire spécifiques au poste	Notions	Pratique courante	Maitrise	Agent ressource	Non requis
Connaissances des recommandations des bonnes pratiques professionnelles			x		
Connaissances des protocoles validés et pratiqués au sein de l'établissement			x		
Connaissances des fonctionnements ou organisations fonctionnelles et hiérarchiques des pôles EHPAD et pôle personnes adultes handicapées.		x			
Implication et discrétion professionnelle, sens des responsabilités et autonomie dans le travail.			x		

### CONNAISSANCES ASSOCIEES (Les niveaux sont basés sur des temps d'apprentissage)

Description des connaissances génériques	Générales	Opérationnelles	Approfondies	Expertise
Communication et relation d'aide		x		
Droit des usagers	x			
Ergonomie et manutention		x		
Ethique et déontologie professionnelles	x			
Hygiène et prévention des infections nosocomiales			x	
Méthode de recherche en soins / curiosité intellectuelle		x		
Méthodologie d'analyse de situation		x		
Pharmacologie / évaluation des risques iatrogéniques			x	
Prise en charge de la douleur			x	
Accompagnement soin palliatif /fin de vie			x	
Psychologie générale /gestion du stress		x		
Risques et vigilances		x		
Technologies de l'information et de la communication		x		
Description des connaissances spécifiques	Générales	Opérationnelles	Approfondies	Expertise

#### PRE-REQUIS ET QUALIFICATIONS :

- Etudes préparant au diplôme et au métier

Diplôme d'état d'infirmier de soins généraux

- Pré requis et qualifications indispensables

Inscription au conseil de l'ordre, obtention du permis de conduire

### **LIAISONS HIERARCHIQUES :**

Directrice de l'établissement  
Directeur adjoint du pôle responsable de l'équipe IDE de nuit  
Cadre responsable de l'encadrement de l'équipe IDE de nuit  
Cadre d'astreinte administrative

### **LIAISONS FONCTIONNELLES :**

Cadres responsables du service de soins où a lieu l'intervention

#### **Internes à l'Etablissement**

Equipes pluridisciplinaires des différents secteurs d'activités  
Services techniques  
Astreintes techniques et logistiques  
Services d'urgences et tous intervenants extérieurs  
Permanence médicale

### **CONDITIONS D'EXERCICE (rythmes de travail, horaires, quotité de temps de travail, contraintes particulières...) :**

Cf. le Guide Interne de Gestion du Travail (GIGT) sur intranet pour les dispositions générales.

Horaires de travail de nuit habituels en 10h

Maintien en poste de nuit réévalué au bout d'un an.

Travail de jour pendant trois semaines tous les deux ans.

Présence requise au moins à deux réunions d'équipe annuelles.

Horaires de travail : 21h – 7h

Poste à pourvoir au 31/05/21, deux postes à 100% et un poste à 80%.

Les candidatures sont à adresser à Rémi BOURNONVILLE, Directeur adjoint en charge du pôle Gériatrique, dans un délai de 15 jours à partir de la date de publication.